



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、レック株式会社とレック株式会社従業員代表伊賀隆博は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適正な労働時間の把握をし、できない場合はその阻害要因を追求し、賃金不払い残業を発生させません。
- 2 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受け入れに協力します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくります。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。

令和5年5月11日

レック株式会社

従業員代表 伊賀隆博

レック株式会社

代表取締役 宗宮治彦

