



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人録三会と録三会従業員代表総括事務長安藤道弘は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、時間外労働の削減に努め仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、休暇の取得を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、職員の健康づくりを推進します。
- 4 ストレスチェックの分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得を促進します。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメントのない職場を目指します。
- 7 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 8 外部コンサルタント研修を活用し、職員の人材育成・キャリア形成に取り組めます。

令和5年5月1日

医療法人録三会

総括事務長 安藤道弘

医療法人録三会

理事長 佐々木裕茂

