



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、エスオーケー株式会社とエスオーケー株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、時間外労働・休日労働の削減に努め、サービス残業をなくし、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 2 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取り、安心安全の職場をつくります。
- 3 安全衛生を最優先する気風を会社全体で育て、安心して働くことのできる職場づくりに努めます。
- 4 労働災害を減らすため、会社全体で4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組みます。
- 5 性別や年齢、経験に関わりなく、公正・公平な評価・登用を実施します。
- 6 男性の育児休業の取得促進に努めます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメントなどの各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 OJTを積極的に活用し、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 9 従業員の人材育成とキャリア形成に会社全体で積極的に取り組みます。

2023年4月25日

エスオーケー株式会社

従業員代表

エスオーケー株式会社

代表取締役 森 浩 仁

