



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東和観光株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業（サービス残業）を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は必ず取得させるとともに、疲労の回復や仕事と家庭の両立のため、その取得を促進します。※有給取得促進月：毎年4月と11月に設定
- 3 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続し、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。まずは2S（整理・整頓）から！
- 4 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めます。
- 5 育児、介護、治療と仕事の両立を支援し、お互いに協力して仕事を進めます。

2023年4月11日

東和観光株式会社

従業員代表

東和観光株式会社

代表取締役 一ノ本 智 毅

