



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大丸板紙加工株式会社と大丸板紙加工株式会社従業員代表山口陽介は労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 女性管理職、外国人の登用を積極的に推進します。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指しコミュニケーションを大切にします。
- 7 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 8 人材育成・キャリア形成の支援を行います。
- 9 セツカートングループ会社全体で強く、継続的に発展できる会社を目指し社会へ貢献します。

2023年4月7日

大丸板紙加工株式会社

従業員代表 山口 陽 介

大丸板紙加工株式会社

代表取締役 中山 弘多朗

