



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社タナックと株式会社タナック従業員代表松原ひろみは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇、特別休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 仕事と育児・介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和5年4月3日

株式会社タナック

従業員代表 松原ひろみ

株式会社タナック

代表取締役 棚橋一成

