

岐阜労働局発表  
令和5年6月15日（木）



担 当	【ユースエール担当】
	岐阜労働局 職業安定部 訓練課
	訓練課長 西村 康志
	訓練課長補佐 池尾 義之 電話 058-245-1266

## 『ユースエール』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 千葉 登志雄）は、「若者雇用促進法」に基づき下記企業を認定しました。  
岐阜労働局管内の6月15日時点での、ユースエール認定企業数は21社です。

### ユースエール認定企業



株式会社郡上電気（郡上市）

・認定年月日 令和5年5月10日

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：関公共職業安定所 岐阜八幡出張所

（郡上市八幡町有坂 1209-2 郡上八幡地方合同庁舎 4階会議室）

日時：令和5年6月22日（木）14:00～

## 株式会社郡上電気（郡上市）

常時雇用する労働者数 6 名 電気設備工事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20 時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 <b>10 日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1 人以上</b> または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>0 名</b> うち離職者：<b>0 名</b></p> <p>月平均所定外労働時間：<b>3.3 時間</b> 60 時間以上：<b>無</b></p> <p>平均取得日数：<b>11.6 日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>0 人</b> 女性育児休業取得率：<b>0%</b> 育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



地元で働きたい方、大歓迎！  
一緒に電気のプロになりましょう

事業内容 電気設備工事、電気通信工事

会社情報 501-4221 岐阜県郡上市八幡町小  
野3丁目8-27

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1966年	6人	49.0歳	22.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.6日	3.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-		
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>	-		
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社は誰もが気軽に有給休暇を取得でき、残業もほとんどなく、メリハリをつけて仕事ができます。また会社の方針である『利益が出た場合は、全て社員へ還元』という考え方も、モチベーションを保って仕事ができる理由です。電気の仕事は、どこにでも仕事のチャンスがあり、必ず必要とされる仕事のため、この先も明るい業界であると私は感じています。技術を身に付けることは、必ず自身の力になります。若い皆さんにも、ぜひ挑戦してほしいです！

### 社長から

当社は、1966年の設立以来ずっと電気工事一筋で、地元で根付いた仕事をしております。電気技術は決してなくならない、過去・現在・未来において、必ず必要とされる仕事です。また、技術者が少なくなっている今こそ、特に必要とされる仕事です。一緒に技術を磨き、会社にとって、社会にとって、なくてはならない存在になって欲しいと思っています。

### 求める人材像

電気の配線などに興味がある方。技術を磨きたい方。安全第一で落ち着いて行動できる方。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規雇用労働者なし

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 2106-613956-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和5年6月15日現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	161人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	37人
2018年度	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	119人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	107人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	82人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	20人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	292人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	11人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	92人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	39人
	関信用金庫	関市	金融業	216人
2020年度	有限会社ユーエヌケーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	47人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	95人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	98人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	68人
2022年度	丸成林建設株式会社	岐阜市	総合工事業	18人
	株式会社アルト	岐阜市	老人福祉・介護事業	201人
	明光化成工業株式会社	恵那市	自動車用プラスチック部品製造業	256人
	株式会社サイバーインテリジェンス	岐阜市	情報通信業	13人
2023年度	株式会社郡上電気	郡上市	電気設備工事業	6人