

## 正社員になれない…

正社員への登用制度など、処遇改善が進まず退職者が多い。 人材難の中、経験豊富な高齢者が退職してしまう。 社員の処遇改善や研修制度が整っていない。



### 原因

- 高齢者活用の課題が不 朋
- 経験等に見合った処遇 ができない
- 定年再雇用の上限を迎 3 える高齢者が多い
- 研修や雇用管理制度が 未整備

無期転換ポータルサイトにより、無 期転換制度の導入を円滑に!

キャリアアップ助成金で、非正規の 正社員化、賃金規定見直し等で処遇 改善を!

65歳超雇用推進助成金で、高齢従業 員の無期雇用転換により人員不足解 消を!

人材確保等支援助成金で、研修含め た雇用管理制度を整備し、定着率向 トを!

など…

上記は一例です。ご要望に応じた支援を行っています。 問題点や原因が潜んでいるかもしれません。**まずはご相談を!** 

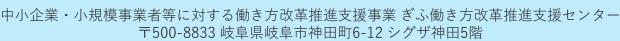
STEP1 電話・メール・ご来所にて相談

STEP2 専門家を派遣し、お手伝い

# ぎふ働き方改革推進支援セン

TEL 0120-226-311 (フリーダイヤル)

FAX 058-201-5833 E-mail info@task-work.com



相談申込み

## 専門家による無料出張相談 申込票

#### ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

E-Mail の方は、info@task-work.com へ下記内容をお送りください。



月

日

申込日:

年

	58	-20	1-58	33
--	----	-----	------	----

会社名 事業所名					
業種	<b>従業員数</b> (正社員)				
住 所	〒 -				
氏 名	担当部署 • 役職	/			
電話	( ) – (	) –			
メールアドレス	@				
相談希望日時	【○月○日 午前、午後、一日中 等の記載も可です。	専門家と後日調整 ▼ でも結構です)			
	第1希望 月 日 /				
専門家を選定しま すので、1 ~ 2 週		- -			
間後で日程設定く	第2希望 月 日 /	<b>/</b> 時 から			
ださい。	□ 専門家と後日調整				
相談内容	│ │ │ 生産性向上・業務の効率化 [	☑ 給与体系・就業規則の見直し			
	□ 時間外労働、36 協定	是正勧告			
	   □ 外国人、高齢者の雇用	女性の活躍推進			
	│	補助金、助成金			
(最大 2 つまで 🗹	│				
チェックして下さい)	□ パート、アルバイト、派遣社員の「同一労働同一賃金」				
	│ □ その他(	)			
	ーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーー				

ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。