



仕事と家庭との両立ができない…

せっかく育てた社員が「子育てのため」「親の介護のため」退職してしまう。
もっと働きやすい環境にしないと募集しても応募がないし、
人手不足が解消されない…



原因

1 休業体制が整備されていない

2 休まれると職場がまわらない

3 通勤時間もネックになる

4 両立できる環境のPRができない

など…

解決策

育児プランナー、介護プランナーを活用し、休業体制の整備を！

両立支援等助成金で育休時の代替要員の確保、介護のための休業や柔軟な就労形態が利用できる職場に！

人材確保等支援助成金（テレワークコース）でテレワークを導入、在宅勤務制度を整備！

くるみん認定の取得により、求職者へのPRに！



上記は一例です。ご要望に応じた支援を行っています。
問題点や原因が潜んでいるかもしれません。まずはご相談を！

STEP 1 電話・メール・ご来所にて相談

STEP 2 専門家を派遣し、お手伝い

ぎふ働き方改革推進支援センター

TEL 0120-226-311（フリーダイヤル）

FAX 058-201-5833

E-mail info@task-work.com



専門家による無料出張相談 申込票



ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

E-Mail の方は、info@task-work.com へ下記内容をお送りください。

FAX **058-201-5833**

申込日： 年 月 日

会社名 事業所名			
業 種		従業員数 (正社員)	
住 所	〒 -		
氏 名		担当部署 ・役職	/
電 話	() -	() -	
メールアドレス	@		
相談希望日時 <small>(専門家を選定しますので、1～2週間後で日程設定ください。)</small>	(○月○日 午前、午後、一日中 等の記載も可です。専門家と後日調整 <input checked="" type="checkbox"/> でも結構です)		
	第1希望	月 日 /	時 から
	第2希望	月 日 /	時 から
	<input type="checkbox"/> 専門家と後日調整		
相談内容 <small>(最大2つまで <input checked="" type="checkbox"/> チェックして下さい)</small>	<input type="checkbox"/> 生産性向上・業務の効率化 <input type="checkbox"/> 給与体系・就業規則の見直し <input type="checkbox"/> 時間外労働、36 協定 <input type="checkbox"/> 是正勧告 <input type="checkbox"/> 外国人、高齢者の雇用 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input type="checkbox"/> ハラスメント対策 <input type="checkbox"/> 補助金、助成金 <input type="checkbox"/> 「新はつらつ宣言」への取り組み方 <input type="checkbox"/> 有給休暇 <input type="checkbox"/> パート、アルバイト、派遣社員の「同一労働同一賃金」 <input type="checkbox"/> その他()		
	特に相談したい内容をご記入ください。(専門家も準備ができます。)		

ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6丁目12番地 シグザ神田5階

☎ 0120-226-311 ☎ 058-201-5833 ✉ info@task-work.com

ぎふ働き方改革推進支援センター