



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ブレインシール株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理、整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 4 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 5 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 6 スキルアップを目的とした教育については費用を全額負担します。

令和5年2月1日

ブレインシール株式会社

従業員代表

ブレインシール株式会社

代表取締役 伊藤 康子

