



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人社団仙寿会介護老人保健施設仙寿苑と職員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当施設においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、職員の健康づくりを推進します。
- 4 ストレスチェックの集団分析を活用して、職員がメンタル面でも産業医・社労士に相談しやすい環境を整えます。
- 5 育児・介護休業の取得促進、希望者には育児休業の途中でも働けるよう事業所内託児所の受け入れを進めながら、柔軟な働き方ができる職場づくりを推進します。
- 6 常勤だけでなくパートタイマーも仕事・育児・介護が両立できる職場環境を整えます。
- 7 誰もがハラスメントの加害者及び被害者とならないよう、職員研修の充実を図ります。

令和5年3月1日

医療法人社団仙寿会 介護老人保健施設仙寿苑  
職員代表

医療法人社団仙寿会 介護老人保健施設仙寿苑  
理事長 齋藤 泰則

