



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社セキテックとJAMセキテック労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 時間外労働・休日労働の削減、労働時間の適正な把握に努めます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 6 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和5年1月6日

JAMセキテック労働組合

執行委員長

株式会社セキテック

代表取締役 中村克史

