



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ADフィールド岐阜と従業員代表林博幸は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組めます。
- 3 治療と職業生活の両立支援となる勤務制度に取り組めます。
- 4 職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 育児・介護と職業生活の両立支援となる勤務制度に取り組めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

令和5年1月11日

株式会社ADフィールド岐阜

従業員代表 林 博 幸

株式会社ADフィールド岐阜

代表取締役 渋谷 誠 治

