



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、高橋電気工業株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作り、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 心身ともに安全で健康に働けるように、メンタルケア・介護相談などの福利厚生サービスの充実を図ります。
- 4 喫煙指定場所を定め、分煙対策を徹底します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組む、資格取得をサポートします。
- 8 社内レクリエーションを行い、社内全体での交流の場を設け、円滑にコミュニケーションがとれるように取り組みます。

令和5年1月10日

高橋電気工業株式会社

従業員代表

高橋電気工業株式会社

代表取締役 高橋 秀 幸

