



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、公益財団法人ソフトピアジャパンと職員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日及び早く家庭に帰る日（8のつく日）を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境を作り、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 人間ドック・定期健康診断を確実に実施するとともに、必要な場合は保健指導（特別保健指導を含む）を活用します。
- 4 育児と仕事の両立を支援し、男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 職場のあらゆるハラスメントの根絶に取り組みます。

令和5年1月1日

公益財団法人ソフトピアジャパン
職員代表

公益財団法人ソフトピアジャパン
理事長 松島桂樹

