



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社山加商店と株式会社山加商店労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 月所定外労働時間の一人あたり平均を10時間以内にします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、年平均の取得率60%以上を目指します。
- 3 定期健康診断とストレスチェックを確実に実施し、産業医による個別面談指導を強化し、社員一人ひとりの健康維持に努めます。
- 4 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画で公表した、管理職に占める女性の割合目標を目指します。
- 5 育児、介護と仕事の両立支援に取り組み、社員への社内制度ならびに相談窓口の周知に努め、活用を促進します。
- 6 社員一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントの起こらない職場づくりを推進します。
- 7 各階層別の研修を企画し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和4年12月23日

株式会社山加商店 労働組合

委員長 橋本 雄一郎

株式会社山加商店

代表取締役 加藤 大輝

