



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社高橋建設と従業員代表長谷川孝は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和4年12月15日

株式会社高橋建設

従業員代表 長谷川 孝

株式会社高橋建設

代表取締役 高橋 真 砂

