



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社クリエストーンと従業員代表工藤健二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施いたします。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別、年齢、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりを行います。
- 6 パートタイマーや契約社員も含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇を行います。

令和4年12月12日

株式会社クリエストーン

従業員代表 工藤健二

株式会社クリエストーン

代表取締役 山田芳樹

