



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大同コンサルタンツ株式会社と従業員代表建石吉範は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、毎月一回の指定金曜日を「フラワーフライデー（ノー残業デー）」とします。
- 2 労働時間を適正に把握し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇を計画的に付与（毎年4月～6月に3日分・毎年10月～11月に2日分）し、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 定期健康診断を確実に実施するとともに、保健指導（特定保健指導を含む）の実施率を50%以上とします。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に、積極的に取り組み、現地作業においては、KY活動（危険予知活動）にて周知徹底します。
- 6 女性の管理職への登用を、積極的に推進します。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 パートタイマーの正社員転換など、処遇の改善を進めます。

令和4年12月1日

大同コンサルタンツ株式会社

従業員代表 建石吉範

大同コンサルタンツ株式会社

代表取締役 浅野芳宏

