



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岩田電気株式会社と従業員代表渡辺孝春は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、仕事と家庭生活の両立ができるよう時間外労働、休日労働の削減に努めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康に関する取り組みを推進します。
- 4 職場から労働災害を無くすために4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児や介護と仕事の両立支援に取り組み、男性の育児休業等の取得促進を務めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に積極的に取り組みます。

令和4年12月1日

岩田電気株式会社

従業員代表 渡 辺 孝 春

岩田電気株式会社

代表取締役 岩 田 聡

