



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、白鳥自動車整備協業組合と白鳥自動車整備協業組合従業員代表多田裕行は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金不払残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得状況を把握し、有給休暇を年5日以上必ず取得させるため、ゴールデンウィーク、お盆休み及び年末年始の連続休暇前後の取得や誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を推進します。
- 3 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、時間外労働を削減し、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続して行い、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。
- 5 積極的に健康増進運動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 6 誰もが使いやすい設備や機器を導入するなど、働きやすい職場づくりに取り組みます。
- 7 育児、介護、治療と仕事の両立を支援し、お互いに協力して仕事を進めます。
- 8 職場におけるハラスメント行為のない健全な職場をつくります。
- 9 従業員の資格取得を応援し、スキルアップやキャリア形成に取り組みます。

令和4年11月1日

白鳥自動車整備協業組合

従業員代表 工場長 多田裕行

白鳥自動車整備協業組合

代表理事 林紀文

