



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヒューマネットと従業員代表山田はるかは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作ります。
- 5 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和4年10月3日

株式会社ヒューマネット

従業員代表 山田 はるか

株式会社ヒューマネット

代表取締役社長 坂田 誠

