



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、トヨタホーム岐阜株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、本社は毎週日曜日、展示場にあっては毎週月曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 毎年健康診断を全員実施し、健康管理に努めます。
- 4 ストレスチェック及び職場アンケートを実施し、集団分析結果を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和4年10月7日

トヨタホーム岐阜株式会社

従業員代表

トヨタホーム岐阜株式会社

代表取締役 日比野 秀彦

