



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東商テクノ株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 36協定で結ばれている時間外労働及び休日労働の上限等について、ポスター等を活用し、周知徹底します。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 出産・子育て、介護等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
- 7 ハラスメントに対する知識を向上させ、ハラスメントがない健全な職場をつくります。

令和4年9月26日

東商テクノ株式会社

従業員代表

東商テクノ株式会社

代表取締役 林 則之

