



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、PLANSEED株式会社と従業員代表細野隆は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適正な労働時間把握の阻害要因を見える化し、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 4 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受け入れに協力します。
- 5 あらゆるハラスメントのない健全な職場をつくります。
- 6 パートタイマーや契約社員も含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇を行います。

2022年9月26日

PLANSEED株式会社

従業員代表 細野 隆

PLANSEED株式会社

代表取締役 細野 晃

