



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ワタミと従業員代表渡辺貴仁は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復の為、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 5 社員の人材育成を図り、スキルアップに取り組めます。

令和4年9月1日

株式会社ワタミ

従業員代表 渡 辺 貴 仁

株式会社ワタミ

代表取締役 渡 辺 重 孝

