



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、河春電気株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、週に1日はNO残業DAYとします。
- 2 労働時間を把握し、従業員のサービス残業を生じさせないようにします。
- 3 休日労働は極力控え、仕事と家庭の調和が保たれることを応援します。
- 4 積極的に社員の健康増進活動を推進します。
- 5 社員の心の健康が保たれるよう、メンタルヘルス対策に取り組めます。
- 6 男女の区別なく、適材適所の人員登用を積極的に行います。
- 7 育児・介護休業の取得促進を進めます。
- 8 職場のコミュニケーションを大切に、パワーハラスメントのない環境を目指します。

令和4年8月5日

河春電気株式会社

従業員代表

河春電気株式会社

代表取締役 河村 祐史

