



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社マルエイと株式会社マルエイ 従業員代表 渡邊大地は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 毎年、採用した労働者と管理職に占める女性の割合をそれぞれ「女性の活躍推進企業データベース」に掲載します。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和4年9月7日

株式会社マルエイ

従業員代表 渡 邊 大 地

株式会社マルエイ

代表取締役 澤 田 栄 一

