



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エフアイコーポレイションと株式会社エフアイコーポレイション従業員代表山本勝彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため原則、第三・第四木曜日を「ノー残業デー」として取り組みます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 性別にかかわらない公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 7 社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに努めます。
- 8 妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益な扱いがない職場環境をつくれます。
- 9 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和4年9月8日

株式会社エフアイコーポレイション

従業員代表 委員長 山本勝彦

株式会社エフアイコーポレイション

代表取締役 塩谷知明

