



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社アイコットリョーワと従業員代表三宅佑介は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入します。
- 2 職場から労働災害を無くすため、毎日5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 3 健康診断の受診率を100%とするとともに、特定保健指導対象者を現状の50%以下に抑えます。
- 4 「健康経営優良法人（経済産業省）」の認定を取ります。
- 5 男性も育児・家事参加できる職場風土の醸成に努め、出産・子育て、介護等をしながら働き続けることを支援する環境をつくります。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和4年8月19日

株式会社アイコットリョーワ

従業員代表 三宅佑介

株式会社アイコットリョーワ

代表取締役 伊藤洋二

