

株式会社トーカイ（岐阜市）

業 種：サービス業

労働者数：3,921 人



●行動計画期間：令和2年4月1日～令和4年3月31日

●育児休業取得実績：男性30名、女性44名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



法改正前からお子様が生れたタイミングで、男性、女性とも育児休業対象者に育児休業制度の案内文を送付し、女性だけでなく男性も育児休業を取得しやすい環境作りに努め、育児休業取得率が、男性28%、女性93%と目標値を上回りました。また、早期復帰者に対して保育手当を増額し、復帰後の経済支援を手厚くしたことにより、早期復帰者が増えました。

人事労務担当者

●働きやすい環境づくりのための取組

○年齢・性別に関係なく仕事と育児を両立できるように、オンラインで仕事と育児の両立研修を実施し、個人のキャリアプランがライフステージの変化に対応できるようサポートしています。

○育児休業の取得について、育児休業制度の案内文を送付し取得促進を図り目標を達成しました。

○育児休業から早期復職する社員に対して保育手当の改定を行い、復帰後の経済支援を手厚くしました。

○休日出勤等の際に、民間のこども園等やベビーシッターによる一時保育を利用した場合の費用補助制度を導入しました。

○週1日または4週を通じて4日、ノー残業デーに取り組み、時間外労働の削減に取り組んでいます。

○半日有休休暇制度を導入しています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○子の養育を容易にするための措置として、育児短時間勤務制度は小学校2年生の始期に達するまで利用できます。

●社員の声



育休から早期復帰した社員へ保育手当が増額されると聞き、第二子の時は1歳の誕生日の少し前に復帰しました。毎月の保育料の約半額を保育手当として支給して貰えるのでとても助かっています。早く戻ってくれてありがとうございますと上司や同僚に感謝され、またブランクが短いため第一子の時より仕事の感覚を取り戻すのが楽に感じ、早期復帰して良かったと思っています。育児中社員のキャリア形成を会社や上司が支援してくれていると実感します。

（育児休業を取得した女性社員より）

職場の後押しで育児休業を取得しました。

初めてのことが多くて分からないことばかりで心配な毎日でしたが、調べたり、夫婦で話し合うことで不安が和らいだ気がします。慣れない育児だけでも大変だと思ったのですが、これに加えて家事も一人ですることを考えると非常にゾッとします。しかし日々成長していく我が子の姿を見れたことはかけがえない日々でした。職場の方々にもご協力いただいたおかげで育児休業、復帰もスムーズに行うことができました。

（育児休業を取得した男性社員より）

