



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社久保田工務店と従業員代表野村隆豊は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 繁忙期と閑散期などに柔軟に対応するため、1年間の変形労働時間制を導入します。
- 2 年次有給休暇取得のしやすい環境づくりのため、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 毎年秋にストレスチェックを実施し、分析結果を共有し職場環境改善を進めます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 出産・子育て・介護等をしながら働き続けることを支援できる職場環境を整えます。
- 6 コミュニケーションの機会を増やし、一人ひとりの人格を尊重しパワーハラスメント・セクシャルハラスメントのない職場をつくれます。
- 7 福利厚生メニューを増やし、従業員の満足度向上に取り組みます。

令和4年9月1日

株式会社久保田工務店

代表取締役社長 久保田 智也

株式会社久保田工務店

従業員代表工務部次長 野村 隆豊

