



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社美山理研工業と株式会社美山理研工業従業員代表長屋直樹は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 定期健康診断を確実に実施するとともに、保健指導（特定保健指導を含む）の実施率を50%以上とします。
- 3 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、メンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 出産・子育てをしながら働き続けることができる職場風土をつくれます。
- 6 信頼関係を大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場環境を目指します。

令和4年8月27日

株式会社美山理研工業

従業員代表 長 屋 直 樹

株式会社美山理研工業

代表取締役 水 谷 允 哉

