



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、郡上八幡福祉事業協同組合と郡上八幡福祉事業協同組合の従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、長時間労働を削減し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5回以上は必ず取得させるとともに年次有給休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を実施し、従業員の健康づくりを推進します。
- 4 従業員の職場に対する意見や従業員同士の人間関係の聞き取りを定期的に行い、メンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 「多様な正社員」制度の普及・拡大を進める為、若者、女性、高齢者等、差別せず、実力のある方、やる気のある方を積極的に管理職等に登用し、待遇の改善に努めます。
- 6 パートタイマーの正社員転換などの改善を進めます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

令和4年8月25日

郡上八幡福祉事業協同組合

従業員代表

郡上八幡福祉事業協同組合

代表理事 上村 均

