



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社日生化学工業所と従業員代表和田芳弘は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、6S（整理・整頓・清掃・清潔・作法・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 4 健康診断の受診率100%を維持するとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントの無い職場を目指します。
- 6 資格取得を奨励するために、危険物取扱者、公害防止管理者、ボイラー技士の資格取得者に資格手当を支払います。

令和4年9月1日

株式会社日生化学工業所

従業員代表 和田 芳 弘

株式会社日生化学工業所

代表取締役 塩 津 健

