



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ベックと株式会社ベック従業員代表日置行信は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適正な労働時間把握の阻害要因を見える化し賃金不払残業を発生させません。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得を推進するため、年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくります。
- 8 顧客等からの著しい迷惑行為（いわゆるカスタマーハラスメント）に対し、対応マニュアルを作成し、その対応マニュアルに基づき対応します。

令和4年8月1日

株式会社ベック

従業員代表 日 置 行 信

株式会社ベック

代表取締役 ベック ジョナサン

