



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社メニコンと株式会社メニコン労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正管理に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、記念日などの「メモリアルデー」休暇の取得を促進します。
- 4 安全パトロールをはじめとする安全衛生活動を推進し、労働災害ゼロを目指します。
- 5 「スマートクリエーション」を推進し、社員の心身や健康、社員間のコミュニケーションの促進に努めます。
- 6 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 7 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 8 一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。

令和4年7月15日

株式会社メニコン労働組合

労働組合委員長

株式会社メニコン

代表執行役社長 田中英成

