



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ショーワ株式会社とショーワ株式会社従業員代表林恭兵は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断及びその診断結果に対する処置を確実に実施し、生活習慣病の低減・健康増進に努めます。
- 4 育児や介護と仕事の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得推進を進めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 社員教育・研修を行い、社員の人材育成とキャリア形成に取り組めます。

令和4年7月21日

ショーワ株式会社

従業員代表 林 恭 兵

ショーワ株式会社

代表取締役 志 津 好 之

