



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社尾関商店と株式会社尾関商店従業員代表尾関由憲は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させず、社員の体調管理に気を配ります。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事とプライベートの両立が出来るようにします。
- 3 健康診断を年に一回必ず実施し、診断結果に対する措置をいち早く行える環境にします。
- 4 職場では5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を徹底し、労働災害を0にするように努めます。
- 5 社員が育児休暇を取得しやすくなるように、声をかけて相談できる環境づくりに積極的に取り組みます。
- 6 ハラスメントに発展しそうな言動も厳しい目でみて判断し、個々で話をできる場を設けるなどして早急に対処します。

令和4年7月19日

株式会社尾関商店

代表取締役 尾 関 裕 司

株式会社尾関商店

従業員代表 尾 関 由 憲

