



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、梅村建工株式会社と従業員代表可児孝章は、労使ともに協力して健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 経営トップが時間外労働削減について積極的にメッセージを発信し、毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定します。
- 2 時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入し、取得しやすい環境をつくり仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、6S（整理・整頓・清掃・清潔・躰・作法）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 6 従業員の意見・要望を把握し、仕事と家庭の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントのない思いやりのある職場づくりに努めます。
- 8 従業員の鉄骨製作における管理・技術・溶接資格の取得を支援し、人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和4年6月23日

梅村建工株式会社

従業員代表 可 児 孝 章

梅村建工株式会社

代表取締役 梅 村 憲

