



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社シミズ工業と株式会社シミズ工業従業員代表臼井邦彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 適正な労働時間把握の阻害要因を見える化し、賃金不払残業を発生させません。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 6 社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに取り組みます。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 計画的に特別教育・技能講習等の受講を推進し、従業員の技術向上に取り組みます。

令和4年8月26日

株式会社シミズ工業

従業員代表 臼井邦彦

株式会社シミズ工業

代表取締役 清水隆広

