



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヤマモトと株式会社ヤマモト従業員代表中島笑李は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場の事故・災害事例を収集し、それを従業員に周知し、リスクの削減に取り組みます。
- 5 社員であると同時に、一人の父親、母親である労働者が、仕事も育児も楽しむことができる会社づくりに取り組みます。
- 6 職場のあらゆるハラスメントの根絶に取り組みます。

令和4年8月22日

株式会社ヤマモト

従業員代表 中 島 笑 李

株式会社ヤマモト

代表取締役 山 本 直 人

