



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、フッド株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すため、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、疲労の蓄積や賃金未払い残業（サービス残業）を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得を把握し、年5日以上は必ず取得させるとともに、疲労の回復や仕事と家族の両立のため、その取得を促進します。
- 3 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続し、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。
- 4 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めます。
- 5 育児、介護、治療と仕事の両立を支援し、お互いに協力して仕事を進めます。

令和4年8月19日

フッド株式会社

従業員代表

フッド株式会社

代表取締役 山田幸彦

