



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜食品株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 パースデー、メモリアル休暇の取得を推進します。
- 3 職場から労働災害を無くす為4S（整理、整頓、清掃、清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくれます。
- 6 パワハラ、セクハラ等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 8 従業員の希望資格取得を応援します。
- 9 メンタルヘルスについて、従業員アンケートを実施し、心のケアに取り組みます。

令和4年8月19日

岐阜食品株式会社

従業員代表

岐阜食品株式会社

代表取締役 平山健司

