



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、高田建設株式会社と従業員代表山中英俊は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正管理に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 計画的な年次有給休暇の取得を推進するために、社内休日カレンダーに有給休暇推進日を設定します。
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくれます。
- 7 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくれます。
- 8 資格取得を奨励するために、講習費用、受験費用、交通費を全額会社負担として、資格取得者には資格手当を支給します。

令和4年9月1日

高田建設株式会社

従業員代表 山中 英俊

高田建設株式会社

代表取締役 高田 美仁

