



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ミノグループは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 育児や介護と仕事の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

2022年8月1日

株式会社ミノグループ

従業員代表

株式会社ミノグループ

代表取締役 永瀬真一

