



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、旭エンタープライズ株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 月法定時間外労働60時間以上の労働者がいないようにします。
- 3 「働き方改革」の国策に基づき、年次有給休暇取得5日以上の有給休暇取得を徹底します。
- 4 育児・介護と仕事の両立支援に取り組み、臨機応変に対応する企業を目指します。
- 5 社内コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 長期的な人材育成及び雇用創出を鑑み、再雇用の上限を70歳までといたします。

2022年6月28日

旭エンタープライズ株式会社

従業員代表

旭エンタープライズ株式会社

代表取締役 田 口 隆 男

