



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ネットトヨタ岐阜株式会社とネットトヨタ岐阜株式会社従業員代表高橋学は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 3 ストレスチェック・E S調査の集団分析結果を活用して、職場の環境改善に努めます。
- 4 パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等各種ハラスメント被害の相談をしやすい環境をつくり、その根絶に取り組みます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、お互いが人格を尊重し認め合う職場風土をつくります。

令和4年6月21日

ネットトヨタ岐阜株式会社

従業員代表 高橋 学

ネットトヨタ岐阜株式会社

代表取締役社長 田口 隆 男

