



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜日野自動車株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 36協定の結ばれている時間外労働の上限について、イントラネット等を活用し、周知徹底します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 社内コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し各種ハラスメントのない職場をつくります。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

2022年6月21日

岐阜日野自動車株式会社

従業員代表

岐阜日野自動車株式会社

代表取締役 田口隆男

