



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社HOWA岐阜と株式会社HOWA岐阜従業員代表岩田敏宏は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正把握し所定外労働の削減に努め、従業員のワークライフと家庭環境の調和を勧めることで生活の質向上を促します。
- 2 定期健康診断の受診率100%、保健指導（特定保健指導も含む）の実施率50%を目標とし、従業員の健康保持増進に取り組みます。
- 3 ストレスチェックを定期的 to 実施し、集団分析を活用し心身ともに安全で健康に働ける職場形成を推進します。
- 4 実作業者の安全気質向上を図る為、労使協業して危険予知やリスクアセスメント活動を随時実施し、不安全状態・行動を撲滅し高齢者も安心して働ける職場環境を整えます。
- 5 規律モラルを順守するとともに、社員間のコミュニケーションを強化し、他を思いやるハラスメントの無い健全な職場づくりに努めます。

令和4年6月21日

株式会社HOWA岐阜

従業員代表 岩田敏宏

株式会社HOWA岐阜

代表取締役 高田智行

